

Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 290/2020
Burmistrza Pyrzyc z dnia 29 kwietnia 2020 r.
w sprawie konkursu na stanowisko dyrektora OSiR w Pyrzycach

**Regulamin konkursu na stanowisko
Dyrektora Ośrodka sportu i Rekreacji w Pyrzycach**

I. Postanowienia ogólne.

1. Do zadań komisji należy:
 - a) Określenie kryteriów oceny przydatności kandydata.
 - b) Przeprowadzenie postępowania konkursowego.
 - c) Sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji.
 - d) Przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Pyrzyc.
2. Wyniki konkursu winny zostać przedłożone Burmistrzowi Pyrzyc w terminie **do dnia 4 czerwca 2020 r.**
3. Komisja decyduje o dopuszczeniu kandydatów do konkursu na podstawie kryteriów doboru określonych w ogłoszeniu o konkursie. Komisja po wykonaniu powyższego może przystąpić do postępowania konkursowego.

II. Tryb zwoływania i pracy komisji.

1. Posiedzenie komisji zwołuje i prowadzi przewodniczący.
2. Posiedzenie odbywa się w siedzibie Urzędu Miejskiego w Pyrzycach.
3. Pierwsze posiedzenie odbędzie się w terminie 7 dni od daty wpływu ofert określonej w pkt. VII Ogłoszenia o konkursie na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach, stanowiącego Załącznik nr 1 Zarządzenia.
4. Komisja przeprowadzi konkurs, jeżeli w posiedzeniu bierze udział, co najmniej 2/3 członków.
5. Wszelkie decyzje zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
6. Komisja wyłania kandydata wyłącznie spośród osób, które złożyły dokumenty zgodnie z treścią ogłoszenia i spełniają wymogi w nim określone.
7. Komisja analizując kandydaty zwraca szczególną uwagę na teoretyczne i praktyczne przygotowanie kandydata do pełnienia funkcji dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach m.in.:
 - a) Znajomość dotychczasowego funkcjonowania instytucji oraz koncepcję funkcjonowania Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach uwzględniającą zarządzanie podmiotami wchodzącymi w jego skład oraz organizację imprez sportowo- rekreacyjnych, mających na celu zaspokajanie potrzeb mieszkańców Gminy Pyrzyce.
 - b) Znajomość przepisów regulujących funkcjonowanie OSiR.
 - c) Dotychczasowy dorobek zawodowy.
 - d) Umiejętność kierowania i organizacji pracy oraz współpracy z innymi instytucjami i organizacjami.
8. Praca komisji odbywa się na posiedzeniach i składa się z ośmiu etapów. Na pierwszym posiedzeniu realizowane są pierwsze trzy etapy t.j: Etap I- podczas, którego Komisja ustala liczbę ofert, które spełniają kryteria konkursowe.

Etap II- podczas, którego Komisja zapoznaje się z zawartością przedłożonych ofert przez kandydatów oraz ich zgodnością z treścią ogłoszenia, po czym w głosowaniu decyduje o dopuszczeniu lub nie do Konkursu.

Etap III- poinformowanie zainteresowanych o dopuszczeniu kandydatów do dalszego etapu lub odmowie dopuszczenia.

9. W przypadku odmowy dopuszczenia kandydata do dalszego etapu postępowania konkursowego, kandydat uprawniony jest do złożenia odwołania do Burmistrza w terminie 3 dni od otrzymania informacji o decyzji Komisji. Decyzja Burmistrza jest ostateczna

10. Na pierwszym posiedzeniu, po poinformowaniu członków komisji przez przewodniczącego o złożonych ofertach, członkowie komisji winni złożyć pisemne oświadczenie, że z żadnym z kandydatów nie są w związku małżeńskim lub jej krewnym albo powinowatym, albo pozostają wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnienie wątpliwości, co do jej obiektywizmu i bezstronności.

11. W przypadku ujawnienia okoliczności, o której mowa w pkt. 10 przewodniczący wyklucza taką osobę/osoby ze składu komisji lub przerywa pracę Komisji i powiadamia organ o konieczności wyznaczenia innej osoby do składu komisji.

12. Drugie posiedzenie zwołuje się w ciągu 7 dni i składa się z następujących kolejnych etapów postępowania:

Etap IV- przewodniczący informuje Komisję o złożonych odwołaniach od decyzji o odmowie Komisji dopuszczenia do konkursu oraz decyzji Burmistrza Pyrzyc w tej sprawie.

Etap V- podczas którego Komisja ustala szczegółowe kryteria oceny przydatności kandydatów, jakimi kierować będzie się w dalszych etapach- część niejawną.

Etap VI- w trakcie którego kandydaci przedstawiają indywidualnie przygotowaną koncepcję pracy i funkcjonowania OSiR oraz udzielają odpowiedzi na pytania komisji.

Etap VII- dyskusja w gronie członków i głosowanie na kandydatów, sporządzenie protokołu.

Etap VIII- ogłoszenie wyników konkursu, które przekazane zostaną Burmistrzowi Pyrzyc wraz z dokumentacją, celem podjęcia decyzji co do powołania kandydata na stanowisko.

9. W razie stwierdzenia przydatności więcej niż jednego kandydata na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach, komisja wyłanianie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe oraz ustala kolejność nazwisk kandydatów do przedłożenia Burmistrzowi.

10. W razie stwierdzenia nieprzydatności kandydatów na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach, komisja wnioskuje do Burmistrza o ogłoszenie kolejnego konkursu.

11. Z posiedzeń Komisji sporządza się protokół, który zawiera elementy określone w art. 14 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282), a także informacje dotyczące:

a) Przebiegu i rozstrzygnięcia pierwszego posiedzenia komisji,

b) Koncepcji funkcjonowania Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach zaprezentowanych przez kandydatów w trakcie posiedzenia. Będą one stanowić załącznik do protokołu.

- c) Dokument określający kryteria oceny przydatności kandydata.
 - d) Wynik głosowania członków komisji.
 - e) Ewentualne wniesienie uwag i zastrzeżeń do pracy komisji przez jej członków lub kandydatów.
 - f) Protokół podpisują wszyscy obecni na posiedzeniu członkowie Komisji.
12. Burmistrz Pyrzyc może powołać wyłonionego przez Komisję kandydata lub odmówić powołania kandydata podając uzasadnienie swojej decyzji.

