

REGULAMIN
wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których
organem prowadzącym jest Gmina Pyrzyce

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa o:

- 1) *szkole* – rozumie się przez to szkołę artystyczną, szkołę podstawową, przedszkole oraz inne formy wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pyrzyce;
- 2) *Karcie Nauczyciela* – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz.U. 2019 r., poz. 2215);
- 3) *rozporządzeniu* – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela;
- 4) *nauczycielu* – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1;
- 5) *dyrektorze szkoły* – rozumie się przez to osobę kierującą szkołą, o której mowa w pkt. 1;
- 6) *wicedyrektorze szkoły* – należy przez to rozumieć osobę, której powierzono funkcję zastępcy dyrektora szkoły, o którym mowa w pkt 6;
- 7) *pracodawcy* – rozumie się przez to szkoły, o których mowa w pkt 1 zatrudniające nauczyciela;
- 8) *klasie* – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) *uczniu* – rozumie się przez to także wychowanka;
- 10) *godzinie ponadwymiarowej* – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w arkuszu organizacji szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć;
- 11) *godzinie doraźnego zastępstwa* – rozumie się przez to przydzieloną doraźnie nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela;
- 12) *przez zajęcia dodatkowe* rozumie się zorganizowane, różne formy pracy nauczyciela z uczniami nie objęte programem nauczania;
- 13) *klasy łączone* - to co najmniej dwie różne klasy (oddziały klas), dla których zajęcia odbywają się w tym samym czasie oraz w tym samym pomieszczeniu;
- 14) *grupy łączone* - to uczniowie wyodrębnieni z różnych klas lub oddziałów o zbliżonym rozwoju psychofizycznym realizujący wspólne zajęcia lekcyjne zgodnie z obowiązującym arkuszem organizacji szkoły;
- 15) *grupa mieszana* – to grupa złożona z dzieci w różnym wieku realizująca zajęcia równoległe w tym samym czasie oraz pomieszczeniu;
- 16) *organie prowadzącym szkołę* – należy przez to rozumieć Gminę Pyrzyce.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

§ 3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa - dla nauczyciela dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Burmistrz Pyrzyce.

§ 5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca począwszy od tego dnia.

§ 7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 8. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 6% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Pyrzyce.

§ 9. Nauczycielowi niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 10. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z ich osobistego zaszeregowania.

§ 11. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół ustala się na dany rok w wysokości 30% planowanej rocznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

2. Dopuszcza się przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z ich osobistego zaszeregowania, w zależności od wielkości placówki i złożoności zadań.

§ 12. Do szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi niepełniącemu funkcji dyrektora szkoły należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) umiejętność motywowania i mobilizowania uczniów do samodzielnej pracy,
 - b) umiejętność i skuteczność pracy z uczniem zdolnym oraz wybitnym,
 - c) umiejętność pracy z uczniem o specjalnych potrzebach,
 - d) mobilizowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i festiwalach,

- e) wyniki uzyskane przez uczniów w konkursach, olimpiadach i festiwalach potwierdzające trafność oceniania przez nauczyciela,
 - f) skuteczność stosowania w praktyce nowoczesnych metod dydaktycznych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, w szczególności:
 - a) dobra znajomość i wykorzystanie w pracy wiedzy o uwarunkowaniach środowiskowych uczniów,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów w ścisłej współpracy z rodzicami lub prawnymi opiekunami oraz instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - c) skuteczność w integrowaniu i utożsamianiu się uczniów i rodziców ze społecznością szkolną, symbolami i powszechnie akceptowanymi wartościami oraz postawami patriotycznymi;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności tworzenie i wdrażanie programów edukacyjnych;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, zgodnych z zadaniami statutowymi szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji opiekuna samorządu szkolnego lub innych stowarzyszeń i organizacji angażujących uczniów szkoły,
 - b) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom nieodbywającym stażu rozpoczynającym pracę w danej szkole,
 - c) inicjowanie i udział w zajęciach opiekuńczych i wychowawczych o walorach patriotycznych, kulturalnych, zdrowotnych;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) nauczyciela za innowacyjność w poszukiwaniu skutecznych form współpracy z rodzicami i prawnymi opiekunami uczniów,
 - b) kierownika świetlicy w tym efektywne i atrakcyjne zagospodarowanie czasu wolnego oraz pomocy socjalnej uczniów,
 - c) doradcy zawodowego w tym trafność diagnozy uczniów i rynku pracy oraz kierunków dalszej edukacji, przedkładanie wniosków dotyczących wskazanych profili kształcenia szkół,
 - d) pedagoga szkolnego w tym skuteczność w egzekwowaniu obowiązku szkolnego,
 - e) efektywne pełnienie roli lidera zespołu samokształceniowego,
 - f) efektywne przewodniczenie zespołowi zadaniowemu;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
 - a) aktywny udział w edukacji rodziców z zakresu ich praw i obowiązków oraz umiejętności zastosowania adekwatnych do potrzeb metod wychowawczych,
 - b) praca na rzecz edukacji regionalnej uczniów i rodziców,
 - c) współudział w pozyskiwaniu środków spoza budżetu szkoły na rozszerzenie oferty opiekuńczo-wychowawczej szkoły,
 - d) udział w realizacji środowiskowych zadań edukacyjnych realizowanych przez szkołę z wykorzystaniem bazy i kadry placówki,
 - e) zaangażowanie w organizację uroczystości i imprez integrujących oraz promujących społeczność lokalną.

§ 13. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół w szczególności są:

- 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: dydaktyczne, sportowe i artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) właściwa współpraca z zakładowymi organizacjami związkowymi,
 - e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - f) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - g) współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
 - h) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, o finansach i prawo zamówień publicznych;
- 2) umiejętności racjonalnego gospodarowania przydzielonymi środkami finansowymi szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych.
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 4) realizowanie przez szkołę zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
- a) aktywny udział szkoły w edukacji rodziców z zakresu ich praw i obowiązków oraz umiejętności zastosowania adekwatnych do potrzeb metod wychowawczych,
 - b) praca szkoły na rzecz edukacji regionalnej uczniów i rodziców,
 - c) współudział w pozyskiwaniu środków spoza budżetu szkoły na rozszerzenie oferty opiekuńczo-wychowawczej szkoły,
 - d) udział szkoły w realizacji środowiskowych zadań edukacyjnych realizowanych z wykorzystaniem bazy i kadry placówki,
 - e) zaangażowanie szkoły w organizację uroczystości i imprez integrujących oraz promujących społeczność lokalną.

§ 14. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala:

- 1) dyrektor szkoły dla nauczyciela,
 - 2) Burmistrz Pyrzyc dla dyrektora szkoły na wniosek kierownika wydziału merytorycznego Urzędu Miejskiego w Pyrzycach właściwego w zakresie oświaty.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 15. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 16. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 17. Nauczycielom wymienionym w § 5 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 18. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej na podstawie liczby oddziałów w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Tabela dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych
1.	SZKOŁY PODSTAWOWE	
	a) dyrektor szkoły	
	➤ liczącej 21 i więcej oddziałów, łącznie z przedszkolnym	4387,00 zł
	➤ liczącej od 12 do 20 oddziałów, łącznie z przedszkolnym	3661,00 zł
	➤ liczącej od 1 do 11 oddziałów, łącznie z przedszkolnym	2936,00 zł
	b) wicedyrektor	
	➤ liczącej 21 i więcej oddziałów, łącznie z przedszkolnym	2441,00 zł
	➤ liczącej od 11 do 20 oddziałów, łącznie z przedszkolnym	2264,00 zł
	c) wychowawca klasy	300,00 zł
	d) opiekun stażu	248,00 zł
2.	PRZEDSZKOLA	
	a) dyrektor przedszkola	
	➤ liczącego 5 oddziałów i więcej	2583,00 zł
	➤ liczącego od 3 do 4 oddziałów	2441,00 zł
	➤ liczącego 2 oddziały	2123,00zł
	b) wychowawca grupy przedszkolnej	300,00 zł
	c) opiekun stażu	248,00 zł
3.	SZKOŁA ARTYSTYCZNA	
	a) dyrektor szkoły muzycznej I stopnia	
	➤ 291 i więcej jednostek lekcyjnych	3396,00 zł
	➤ od 261 do 290 jednostek lekcyjnych	3255,00 zł
	➤ od 201 do 260 jednostek lekcyjnych	3078,00 zł
	➤ od 161 do 200 jednostek lekcyjnych	2583,00 zł
	b) wychowawca klasy	300,00 zł
	c) opiekun stażu	248,00 zł

§ 19. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Pyrzyc. Nauczycielom, którzy sprawują funkcje kierownicze w szkole, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości określonej w tabeli zawartej w § 18.

§ 20. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, wychowawstwo grupy przedszkolnej,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu

- w wysokości określonej w tabeli zawartej w § 18.

§ 21. Nauczycielowi przysługują dodatki wymienione w § 20 pkt 1 i 2, w przypadku zbiegu dodatków przysługują wszystkie dodatki przez okres pełnienia tych funkcji.

§ 22. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 23. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przedszkola lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pierwszym miesiącu zastępstwa. Jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 24. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 25. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobą odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Nauczyciel – opiekun stażu nie otrzymuje dodatku, w przypadku nieobecności nauczyciela stażysty trwającej dłużej niż miesiąc.

§ 26. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 27. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 28. Za pracę w trudnych warunkach lub warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 29. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych ustala się w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 30. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości za pełny wymiar przydzielonych zajęć, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go

wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 31. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy lub za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 32. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Pyrzyc.

§ 33. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 34. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustala się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a następnie mnoży się przez liczbę godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak zajęcia faktycznie odbyte.

§ 35. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. W razie zastępstwa nieobecnego nauczyciela przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin za faktyczne zrealizowane godziny zastępstw przysługuje mu wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 36. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 37. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Pyrzycach.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 38. Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z Gminy Pyrzyce.

§ 39. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.