

Państwowa Inspekcja Pracy  
Inspektor Pracy  
Okręgowego Inspektoratu Pracy  
tel. 91 431 19 37, fax 91 431 19 32  
ul. Pszczelna 7, 71-663 Szczecin

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

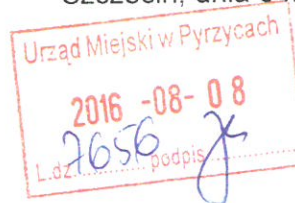
Nr rej. 140039-5317-K022-Ws01/16



1608040842312140039

No  
08.08.2016

Szczecin, dnia 04.08.2016 r.



URZĄD MIEJSKI W PYRZYCACH  
PL. RATUSZOWY 1  
74-200 PYRZYCE

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 12,20,21,29.07; 1,2,3,4,5.08.2016 r.

### wnoszę o:

1. Doręczanie wszystkim zatrudnionym pracownikom w terminie 7 dni od podjęcia pracy, pisemnej informacji o istotnych warunkach zatrudnienia.

**Podstawa prawna:**

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

2. Niezwłoczne wskazanie (uzupełnienie) miejsca pracy w umowie o pracę zawartej z p. Beatą Samulak.

**Podstawa prawna:**

- art. 29 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

3. Każdorazowe dopełnienie obowiązku poinformowania w obowiązującym terminie, działającej w Urzędzie organizacji związkowej o przyczynach, prawnych i ekonomicznych oraz socjalnych skutkach dla pracowników, a także o zamierzonych działaniach dotyczących warunków ich zatrudnienia, w przypadku przejścia lub przekazania pracowników z lub do innego pracodawcy, w trybie następstwa prawnego.

**Podstawa prawna:**

- art. 23<sup>1</sup> § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),
- art. 26<sup>1</sup> ust 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881),

4. Bezwzględne przestrzeganie przepisów dotyczących zakazu dokonywania wypowiedzeń i rozwiązywania umów o pracę bez zgody organizacji związkowej, pracownikom szczególnie chronionym tj. imiennie wskazanym lub upoważnionym do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy.

**Podstawa prawna:**

- art. 38 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),
- art. 32 ust 1 pkt 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881),

5. Prawidłowe sporządzanie świadectw pracy, a w szczególności prawidłowe wskazywanie trybu ustania stosunku pracy, w przypadku wypowiedzania lub rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia i podawanie podstawy prawnej urlopu bezpłatnego. Niezwłoczne wydanie prawidłowo sporządzonych świadectw pracy p. i p.

**Podstawa prawna:**

- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),
- § 1.1 pkt 5 i załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 251, poz. 1509),

6. Ustalanie planu urlopów wypoczynkowych i udzielanie urlopów zgodnie z planem.

**Podstawa prawna:**

- art. 163 § 1- 1<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

7. Udzielanie pracownikom urlopów na żądanie w terminach przez nich wskazanych.

**Podstawa prawna:**

- art. 167<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

8. Wypłacenie pani \_\_\_\_\_ wynagrodzenia za pracę w dniu 09.05.2016 r., w którym pracownica wykonywała kontrolne badanie lekarskie, po niezdolności do pracy trwającej powyżej 30 dni.

**Podstawa prawna:**

- art. 80 w związku z art. 229 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

9. Niezwłoczne prawidłowe ustalenie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w regulaminie wynagradzania, w sposób pozwalający na prawidłowe ustalenie indywidualnych warunków wynagrodzenia pracownikom, w umowach o pracę.

**Podstawa prawna:**

- art. 77<sup>2</sup> § 1-6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

10. Niezwłoczne ustalenie wszystkim pracownikom Urzędu indywidualnych warunków wynagradzania, na podstawie obowiązujących źródeł prawa, w tym regulaminu wynagradzania, dostosowanego do obowiązujących przepisów, a w szczególności określenie w umowach o pracę składników wynagrodzenia na zasadach przewidzianych w obowiązujących aktach prawnych.

**Podstawa prawna:**

- art. 29 § 1 pkt 3 w zw. z art. 77<sup>2</sup> § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

11. Bezwzględne przestrzeganie zasad równego traktowania w zatrudnieniu, a w szczególności ukształtowanie warunków wynagrodzenia za pracę pracowników, z uwzględnieniem kryteriów określonych w przepisach prawa pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 18<sup>3a</sup> § 1, 18<sup>3b</sup> § 1 pkt 2, art. 18<sup>3c</sup> § 1-3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),
- art. 78 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

12. Wyeleminowanie z obowiązującego Regulaminu pracy postanowień dyskryminujących pracowników zatrudnionych na czas określony, w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych.

**Podstawa prawna:**

- art. 9 § 1 i 2 oraz art. 11<sup>3</sup> i art 18 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

13. Niezwłoczne wyeleminowanie z Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń postanowienia ograniczającego pracownikom prawa do ulgowych świadczeń ze środków Funduszu.

**Podstawa prawna:**

- art. 2 pkt 1 i 5 i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2016r. poz. 800),
- art. 18 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

14. Przyznawanie pracownikom ulgowych świadczeń z ZFŚS w uzgodnieniu z działającą w zakładzie organizacją związkową.

**Podstawa prawna:**

- art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2016r. poz. 800),
- art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881),

15. Bezwzględne wyeleminowanie finansowania ze środków ZFŚS działalności poza socjalnej (nie przewidzianej w ustawie), a w szczególności spotkań integracyjnych pracowników.

**Podstawa prawna:**

- art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2016r. poz. 800),

16. Ustalenie w sposób jednoznaczny w przyjętej tabeli norm, rodzajów należnej odzieży, obuwia i środków ochrony indywidualnej na poszczególnych stanowiskach pracy i zasad ich wydawania pracownikom.

**Podstawa prawna:**

- art. 237<sup>7</sup> § 1 i 2, art. 237<sup>8</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

17. Wypłacenie p. ekwiwalentów pieniężnych, za używanie własnej odzieży i obuwia, przewidzianych do stosowania na powierzonych stanowiskach pracy, a której pracownikom nie wydano w ogóle bądź nie wydano w obowiązującym terminie.

**Podstawa prawna:**

- art. 237<sup>7</sup> § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

18. Niezwłoczne ustalenie zasad prania i konserwacji odzieży i obuwia oraz naliczenie i wypłacenie p. stosownych ekwiwalentów pieniężnych, za wykonywanie tych czynności przez pracowników we własnym zakresie (za cały okres wymagalności).

**Podstawa prawna:**

- art. 237<sup>9</sup> § 2 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2016r. Dz.U. poz. 960),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ZZ]

Nadinspektor Pracy

*Zofia Zawisłak*  
mgr Zofia Zawisłak

(podpis i pieczęć inspektora pracy)