

ZARZĄDZENIE Nr 1057 /2022
BURMISTRZA PYRZYC
z dnia 23.11.2022 r.

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 i 33 ust 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 11, art. 13, art. 13a i art. 14 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) oraz § 54 pkt. 14 i 19 Statutu Gminy Pyrzyce stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXIII/175/20 Rady Miejskiej w Pyrzycach z dnia 28 maja 2020 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Pyrzyce (Dz.Urz. Województwa Zachodniopomorskiego z 2020 r. poz. 3025 z dnia 24.06.2020 r.) oraz § 6 pkt. 2 Statutu Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach stanowiącego załącznik do uchwały Nr XVII/172/16 Rady Miejskiej w Pyrzycach z dnia 28 stycznia 2016 r., w sprawie nadania Statutu Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach, zarządzam, co następuje:

§ 1. Ogłaszam konkurs na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach. Treść ogłoszenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia, treść Regulaminu konkursu stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Do rozstrzygnięcia konkursu powołuję Komisję Konkursową w składzie:

- 1) Marzena Podzińska - Przewodniczący
- 2) Dorota Grzybowska - członek
- 3) Danuta Bartków - członek
- 4) Agnieszka Dyjak - sekretarz komisji.

§ 3. Ustalam:

- 1) Treść ogłoszenia o konkursie na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach stanowiący załącznik Nr 1 do Zarządzenia.
- 2) Regulamin pracy komisji Konkursowej stanowiący załącznik nr 2 do Zarządzenia.
- 3) Oświadczenie osoby ubiegającej się o zatrudnienie, stanowiące załącznik Nr 3 do Zarządzenia.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarz Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu poprzez:

- 1) Wywieszenie na tablicach ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Pyrzycach oraz Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach
- 2) Opublikowanie na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Pyrzycach.
- 3) Wywieszenie na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach.

Burmistrz Pyrzyc
Marzena Podzińska



Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 1054 /2022
Burmistrza Pyrzyc z dnia 23.11.2022 r.
w sprawie konkursu na stanowisko dyrektora OSiR w Pyrzycach

BURMISTRZ PYRZYC
Ogłasza konkurs
na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach

I. Wymagania niezbędne:

1. Wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w myśl przepisów o szkolnictwie wyższym.
2. Co najmniej 5 letni staż pracy.
3. Nieposzlakowana opinia.
4. Niekaralność sądowa za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
5. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.

II. Wymagania dodatkowe

1. Mile widziany 5 letni staż pracy na stanowisku kierowniczym.
2. Znajomość przepisów prawa z zakresu sportu, turystyki, bezpieczeństwa imprez masowych, finansów publicznych oraz samorządu terytorialnego.
3. Samodzielność, umiejętność pracy w zespole, odpowiedzialność, rzetelność, sumienność, dokładność, dyspozycyjność, zdolność analitycznego myślenia, odporność na stres, zaangażowanie w pracę oraz umiejętność planowania i organizowanie prac.
4. Prawo jazdy kat. „B”
5. Biegła znajomość obsługi komputera oraz MS Office.
6. Przedstawienie pisemnej koncepcji funkcjonowania Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach uwzględniając zarządzanie podmiotami wchodzącymi w jego skład oraz organizację imprez sportowo-rekreacyjnych, mających na celu zaspokajanie potrzeb mieszkańców gminy Pyrzyce.
7. Mile widziana znajomość zasad zarządzania i funkcjonowania instytucji działającej w formie jednostki budżetowej.
8. Mile widziane wykształcenie wyższe preferowane kierunkowe z zakresu sportu, turystyki i kultury fizycznej, organizacji i zarządzania, marketingu.

III. Zakres wykonywanych zadań:

1. Kierowanie Ośrodkiem Sportu i Rekreacji w Pyrzycach, reprezentowanie go na zewnątrz.
2. Wykonywanie czynności pracodawcy w stosunku do osób zatrudnionych w OSiR Pyrzyce
3. Organizowanie pracy i sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań.
4. Dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym placówki, ponoszenie odpowiedzialności za ich prawidłowe wykorzystanie.
5. Zarządzanie obiektami i urządzeniami oraz dbanie o efektywną eksploatację.
6. Propagowanie i realizowanie usług z zakresu sportu, masowej kultury fizycznej i turystyki przy współpracy z organizacjami o podobnym charakterze działania.
7. Pozyskiwanie środków pozabudżetowych na działalność statutową OSiR.

IV. Wymagane dokumenty:

1. Oświadczenie osoby ubiegającej się o zatrudnienie (załącznik Nr 3 do Zarządzenia).
2. List motywacyjny.
3. Kopia dokumentu potwierdzającego posiadane wykształcenie, staż pracy, kwalifikacje i umiejętności. W przypadku zatrudnienia zaświadczenie z obecnego zakładu pracy o zatrudnieniu.
4. Oświadczenie, że:
 - kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego i że nie był skazany za umyślne przestępstwo skarbowe,
 - kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz, że korzysta z pełni praw publicznych,
 - kandydat prowadzi lub nie prowadzi działalności gospodarczej.
5. Dodatkowe dokumenty według uznania kandydata.

Oświadczenia wymienione w pkt.4 zostały zawarte w treści załącznika Nr 3 do Zarządzenia.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydatów na stanowisko dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach znajdują się w klauzuli informacyjnej, stanowiącej załącznik nr 1 do ogłoszenia o konkursie.

Zachęcamy do aplikowania osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Kopie dokumentów złożonych w ofercie muszą być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem.

W przypadku wyboru kandydata na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach, kandydat zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Sądowego.

V. Informacja o warunkach pracy:

1. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę od 01.01.2023 r.
2. Pełny wymiar czasu pracy.

VI. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Pyrzycach, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w m-cu październiku 2022 r. osiąga 6 %.

VII. Miejsce i termin składania dokumentów:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Pyrzycach. Ofertę należy złożyć w zamkniętej kopercie z dopiskiem: **„Konkurs na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach”** w nieprzekraczalnym terminie do dnia^{9.12}.....2022 r. do godz. 15:00.

Dokumenty, które wpłyną do Urzędu Miejskiego po terminie nie będą rozpatrywane. **Rozstrzygnięcie naboru nastąpi do dnia^{20.12.2022}..... r. Zatrudnienie na stanowisku Dyrektora OSiR nastąpi od dnia 01 stycznia 2023 r.**

**Załącznik nr 1
do ogłoszenia
konkursu
na kandydata na
stanowisko dyrektora
Ośrodka Sportu i
Rekreacji w Pyrzycach
- Klauzula
informacyjna dla
Kandydatów**

KLAUZULA INFORMACYJNA

Poniżej znajdziesz niezbędne informacje dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – zwanym dalej RODO – w związku z przeprowadzeniem konkursu na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach.

Tożsamość Administratora danych	Administratorem danych osobowych jest Burmistrz Pyrzyc, Urząd Miejski w Pyrzycach, ul. Plac Ratuszowy 1, 74-200 Pyrzyce, tel. 91 397 03 10.	
Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych	We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email iod@pyrzyce.um.gov.pl lub pisząc na adres Administratora.	
Cele przetwarzania i podstawy prawne	Cel przetwarzania	Podstawa prawna
	Organizacja, przeprowadzenie i ogłoszenie wyników konkursu	art. 6 ust. 1 lit. e) RODO w związku z art. 30 ust. 2 pkt 5 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym w związku z art. 11, art. 13, art. 13a i art. 14 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
	Organizacja, przeprowadzenie i ogłoszenie wyników konkursu w trybie art. 15 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, gdy zajdzie konieczność ponownego obsadzenia tego samego stanowiska	art. 6 ust. 1 lit. e) RODO w związku z art. 30 ust. 2 pkt 5 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym w związku z art. 15 ust. 3 w związku z art. 13a ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

Odbiorcy danych	<p>Dane osobowe mogą być udostępnione następującym kategoriom odbiorców:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) podmiotom, którym muszą zostać udostępnione na podstawie przepisów prawa; 2) podmiotom, z którymi współpracujemy w celu zrealizowania naszych praw i zobowiązań (świadczącym usługi informatyczne, marketingowe, prawne, windykacyjne, kadrowe, księgowość, transportowe, kurierskie oraz pocztowe); 3) osobom biorącym udział w wyborach.
Okres przechowywania danych	<p>Dane będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymagany przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w szczególności ze względu na cele archiwalne, cele badań naukowych lub historycznych lub cele statystyczne.</p>
Prawa osób, których dane dotyczą	<p>W związku z przetwarzaniem przez nas Pani/Pana danych osobowych możesz skorzystać z następujących praw: dostępu do swoich danych, sprostowania (poprawiania) danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania. Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego przestrzeganie przepisów ochrony danych osobowych. tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.</p> <p>Niezależnie od powyższych praw może Pani/Pan wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych dokonywanego w ramach prawnie uzasadnionego interesu administratora lub interesu publicznego. Pani/Pana dane osobowe przestaną być przetwarzane w tych celach, chyba że zostanie wykazane, że w stosunku do Pani/Pana danych istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub Pani/Pana dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</p> <p>Aby mieć pewność, że jest Pani/Pan uprawniony do skorzystania z praw możemy prosić Panią/Pana o podanie dodatkowych informacji pozwalających na dokonanie identyfikacji.</p>
Obowiązek podania danych	<p>Podanie danych osobowych jest obowiązkiem ustawowym, zaś odmowa ich podania będzie uniemożliwiać udział w konkursie na stanowisko dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach.</p>
Dodatkowe informacje	<p>Nie będziemy przekazywać Pani/Pana danych poza EOG. Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, czyli na podstawie automatycznej analizy danych.</p> <p>Po przeprowadzonym naborze informacja o wyniku naboru jest upowszechniana przez umieszczenie na tablicy informacyjnej w Urzędzie oraz opublikowanie w BIP Urzędu przez okres co najmniej 3 miesięcy.</p>

Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 1054/2022
Burmistrza Pyrzyc z dnia23.11.....2022 r.
w sprawie konkursu na stanowisko dyrektora OSiR w
Pyrzycach

**Regulamin konkursu na stanowisko
Dyrektora Ośrodka sportu i Rekreacji w Pyrzycach**

I. Postanowienia ogólne.

1. Do zadań komisji należy:
 - a) Określenie kryteriów oceny przydatności kandydata.
 - b) Przeprowadzenie postępowania konkursowego.
 - c) Sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji.
 - d) Przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Pyrzyc.
2. Wyniki konkursu winny zostać przedłożone Burmistrzowi Pyrzyc w terminie do dnia20.12.2022..... r.
3. Komisja decyduje o dopuszczeniu kandydatów do konkursu na podstawie kryteriów doboru określonych w ogłoszeniu o konkursie. Komisja po wykonaniu powyższego może przystąpić do postępowania konkursowego.

II. Tryb zwoływania i pracy komisji.

1. Posiedzenie komisji zwołuje i prowadzi przewodniczący.
2. Posiedzenie odbywa się w siedzibie Urzędu Miejskiego w Pyrzycach.
3. Pierwsze posiedzenie odbędzie się w terminie 7 dni od daty wpływu ofert określonych w pkt. VII Ogłoszenia o konkursie na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach, stanowiącego Załącznik nr 1 Zarządzenia.
4. Komisja przeprowadzi konkurs, jeżeli w posiedzeniu bierze udział, co najmniej 2/3 członków.
5. Wszelkie decyzje zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
6. Komisja wyłania kandydata wyłącznie spośród osób, które złożyły dokumenty zgodnie z treścią ogłoszenia i spełniają wymogi w nim określone.
7. Komisja analizując kandydaty zwraca szczególną uwagę na teoretyczne i praktyczne przygotowanie kandydata do pełnienia funkcji dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach m.in.:
 - a) Znajomość dotychczasowego funkcjonowania instytucji oraz koncepcję funkcjonowania Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pyrzycach uwzględniając zarządzanie podmiotami wchodzącymi w jego skład oraz organizację imprez sportowo- rekreacyjnych, mających na celu zaspokajanie potrzeb mieszkańców Gminy Pyrzyce.
 - b) Znajomość przepisów regulujących funkcjonowanie OSiR.
 - c) Dotychczasowy dorobek zawodowy.
 - d) Umiejętność kierowania i organizacji pracy oraz współpracy z innymi instytucjami i organizacjami.

8. Praca komisji odbywa się na posiedzeniach i składa się z ośmiu etapów. Na pierwszym posiedzeniu realizowane są pierwsze trzy etapy t.j:
 - Etap I- podczas, którego Komisja ustala liczbę ofert, które spełniają kryteria konkursowe.
 - Etap II- podczas, którego Komisja zapoznaje się z zawartością przedłożonych ofert przez kandydatów oraz ich zgodnością z treścią ogłoszenia, po czym w głosowaniu decyduje o dopuszczeniu lub nie do Konkursu.
 - Etap III- poinformowanie zainteresowanych o dopuszczeniu kandydatów do dalszego etapu lub odmowie dopuszczenia.
9. W przypadku odmowy dopuszczenia kandydata do dalszego etapu postępowania konkursowego, kandydat uprawniony jest do złożenia odwołania do Burmistrza w terminie 3 dni od otrzymania informacji o decyzji Komisji. Decyzja Burmistrza jest ostateczna.
10. Na pierwszym posiedzeniu, po poinformowaniu członków komisji przez przewodniczącego o złożonych ofertach, członkowie komisji winni złożyć pisemne oświadczenie, że z żadnym z kandydatów nie są w związku małżeńskim lub jej krewnym albo powinowatym, albo pozostają wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnienie wątpliwości, co do jej obiektywizmu i bezstronności.
11. W przypadku ujawnienia okoliczności, o której mowa w pkt. 10 przewodniczący wyklucza taką osobę/osoby ze składu komisji lub przerywa pracę Komisji i powiadamia organ o konieczności wyznaczenia innej osoby do składu komisji.
12. Drugie posiedzenie zwołuje się w ciągu 7 dni i składa się z następujących kolejnych etapów postępowania:
 - Etap IV- przewodniczący informuje Komisję o złożonych odwołaniach od decyzji o odmowie Komisji dopuszczenia do konkursu oraz decyzji Burmistrza Pырzyc w tej sprawie.
 - Etap V- podczas którego Komisja ustala szczegółowe kryteria oceny przydatności kandydatów, jakimi kierować będzie się w dalszych etapach- część niejawna.
 - Etap VI- w trakcie którego kandydaci przedstawiają indywidualnie przygotowaną koncepcję pracy i funkcjonowania OSiR oraz udzielają odpowiedzi na pytania komisji.
 - Etap VII- dyskusja w gronie członków i głosowanie na kandydatów, sporządzenie protokołu.
 - Etap VIII- ogłoszenie wyników konkursu, które przekazane zostaną Burmistrzowi Pырzyc wraz z dokumentacją, celem podjęcia decyzji co do powołania kandydata na stanowisko.
9. W razie stwierdzenia przydatności więcej niż jednego kandydata na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pырzycach, komisja wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe oraz ustala kolejność nazwisk kandydatów do przedłożenia Burmistrzowi.
10. W razie stwierdzenia nieprzydatności kandydatów na stanowisko Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pырzycach, komisja wnioskuje do Burmistrza o ogłoszenie kolejnego konkursu.
11. Z posiedzeń Komisji sporządza się protokół, który zawiera elementy określone w art. 14 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (Dz.U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.), a także informacje dotyczące:

- a) Przebiegu i rozstrzygnięcia pierwszego posiedzenia komisji,
 - b) Koncepcji funkcjonowania Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pырzycach zaprezentowanych przez kandydatów w trakcie posiedzenia. Będą one stanowić załącznik do protokołu.
 - c) Dokument określający kryteria oceny przydatności kandydata.
 - d) Wynik głosowania członków komisji.
 - e) Ewentualne wniesienie uwag i zastrzeżeń do pracy komisji przez jej członków lub kandydatów.
 - f) Protokół podpisują wszyscy obecni na posiedzeniu członkowie Komisji.
12. Burmistrz Pырzyc może powołać wyłonionego przez Komisję kandydata lub odmówić powołania kandydata podając uzasadnienie swojej decyzji.

BURMISTRZ

Marzena Podzińska

Załącznik Nr 3 do Zarządzenia nr 1057/2022
Burmistrza Pyrzyc z dnia 23. 11. 2022 r.
w sprawie konkursu na stanowisko dyrektora OSiR w Pyrzycach

OŚWIADCZENIE OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

.....

2. Data urodzenia

.....

3. Dane kontaktowe

.....

4. Wykształcenie*

.....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł
zawodowy, tytuł naukowy)

5. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia*

.....

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców
oraz zajmowane stanowiska pracy)

6. Kwalifikacje zawodowe*

.....

7. Oświadczam, że:

- 1) pozostaję/nie pozostaję* w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) jestem/nie jestem* obywatelem(-ką) polskim,
- 3) byłem(-am)/nie byłem(-am)* skazany(-a) prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego i nie byłem(-am)/byłem(-am)* skazany(-a) za umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) posiadam/nie posiadam* pełną zdolność do czynności prawnych oraz, że korzystam/nie korzystam* z pełni praw publicznych,
- 5) prowadzę/nie prowadzę* działalności gospodarczej.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

* Niewłaściwe skreślić.